

# B E T

Energie. Voller. denken

## CHANGE-MANAGEMENT DEN WANDEL GESTALTEN

**Change-Management heißt Initiieren, Leiten und Durchführen von grundlegenden Veränderungsprozessen in Firmen. Bei diesen Veränderungsprozessen müssen aber die Menschen in den Unternehmen mitgenommen werden, um den Wandel der technischen und betriebswirtschaftlichen Herausforderungen zu meistern. Aufgabe des Change-Managements ist es, mit den Führungskräften ein Transformationsprojekt zu planen, dass auch durch die Beteiligung der Mitarbeiter\*innen geprägt ist. Die gängigen Durchhalteparolen werden durch Reflexionsformate ersetzt und fehlender Struktur wird mit Methodenkenntnis begegnet.**

### NUTZEN

Der Wunsch der Mitarbeiter, bei Veränderungsprozessen beteiligt zu werden, gilt als einer der Erfolgsfaktoren für Arbeitgeberattraktivität. Gut gemachter Wandel verhindert, dass Mitarbeiter\*innen das Unternehmen verlassen. Noch besser gemachter Wandel setzt die richtigen Impulse für Verhaltensänderungen und erschließt die Ideen und Potenziale der Mitarbeiter\*innen. Mit einem professionell begleiteten Transformationsprojekt kommen Sie diesem Wunsch nach und positionieren sich als verantwortungsvoller Arbeitgeber.

### VORGEHENSWEISE

B E T klärt, auf welchen Ebenen die Veränderung überhaupt greift und schreibt die Change-Story, um den Veränderungsbedarf auf

verständliche und akzeptable Art darzustellen. Das Kommunikationskonzept für die unterschiedlichen Akteur\*innen (Lenkungskreis, Change-Team, Change-Agents etc.) sichert die Transparenz des Prozesses. Mit Kreativmethoden (Design-Thinking-Workshops, Großgruppenveranstaltungen, Videoclips etc.) begleiten wir den Veränderungsprozess über die Implementierung hinaus. Die Kulturentwicklung stärken wir durch Angebote zur Teamentwicklung und zu einem systematischen Feedback an das Unternehmen (z. B. durch eine Mitarbeiterbefragung). B E T moderiert den gesamten Prozess und coached bei Bedarf die Führungskräfte.

### PROJEKTERGEBNISSE

Nach Abschluss des Transformationsprozesses ist die notwendige Veränderung bei allen Beteiligten verstanden, akzeptiert und realisiert. Die Projektergebnisse sind dokumentiert und der Handlungsplan für die nächsten zwei bis drei Jahre steht fest.



**Dr. Christiane Michulitz**  
Partnerin Organisation & Prozessmanagement

+49 241 47062-478  
christiane.michulitz@bet-energie.de