

ORGANISATIONSDSIGN FÜR JEDEN TOPF DEN PASSENDE DECKEL

Ist Ihr Organigramm schon lange zur Makulatur geworden? Und wenn Sie jemandem Ihre Organisation erklären, fühlt sich das nach einem Gang durch den Dschungel an? Eine 360-Grad-Standortbestimmung ermittelt das für Sie passende und zukunftsfähige Organisationsdesign.

NUTZEN

Mit 360 Grad meinen wir die Blickwinkel Marktentwicklung, Unternehmensstrategie, Prozesse und Aufgaben sowie Kultur, aus denen wir Ihre Organisation bewerten und ein Stärken-Schwächen-Profil ableiten. Wir optimieren die Entwicklungsmöglichkeiten Ihrer Organisation zwischen klassisch-hierarchisch und agilen Strukturen. Das Ziel ist die Entwicklung des für Sie optimal passenden, zukunftsfähigen Organisationsmodelles.

VORGEHENSWEISE

B E T startet mit einer 360-Grad-Bestandsaufnahme Ihrer energiewirtschaftlichen und organisationalen Herausforderungen. Wir spiegeln Ihre Organisation bewerten und ein Stärken-Schwächen-Profil ableiten. Wir optimieren die Entwicklungsmöglichkeiten Ihrer Organisation zwischen klassisch-hierarchisch und agilen Strukturen. Das Ziel ist die Entwicklung des für Sie optimal passenden, zukunftsfähigen Organisationsmodelles.

damit verbundenen Entscheidungen zu unterstützen, bewerten wir gemeinsam mit Ihnen Ihre möglichen Handlungsoptionen nach passenden Kriterien wie bspw. Prozesseffizienz, Resilienz, Kundenorientierung, strategische Passung u. a.

PROJEKTERGEBNISSE

Im Ergebnis erstellt B E T einen Status-quo-Bericht mit Stärken-Schwächen-Analyse, der Ihnen eine Übersicht über den Zustand Ihrer Organisation liefert und Modellvarianten zu Ihrer heutigen Organisationsform anbietet. Ergänzt wird diese Analyse um einen Handlungsplan mit Empfehlungen für eine zielgerichtete Organisationsentwicklung.



Dr. Christiane Michulitz
Partnerin Organisation & Prozessmanagement

+49 241 47062-478
christiane.michulitz@bet-energie.de