

POST-MERGER-INTEGRATION ZUSAMMENFÜHRUNG VON UNTERNEHMEN

In einer sich wandelnden Energiewelt mit zunehmendem Wettbewerb sind Kooperationen und Fusionen von EVU zu einer bedeutsamen strategischen Handlungsoption geworden. Haben Sie sich für eine intensivere Kooperation oder eine Fusion entschieden, unterstützt B E T Sie bei der operativen Umsetzung.

NUTZEN

Die Zusammenführung von (Teil-)Geschäften geht mit Herausforderungen auf unterschiedlichen Ebenen einher: Menschen unterschiedlicher Unternehmenskulturen müssen zusammengebracht werden, die in den Häusern historisch gewachsenen Prozesse und IT-Strukturen müssen integriert werden und die neuen Organisationseinheiten müssen (zusammen-)wachsen. B E T begleitet diesen Integrationsprozess in allen Aspekten: im Rahmen eines umfassenden Projektmanagements für alle Teilprojekte und/oder als Fachberater*innen für die Prozessgestaltung. Die vertiefte energiewirtschaftliche Kenntnis der B E T-Berater*innen sichert die Akzeptanz bei allen Beteiligten.

VORGEHENSWEISE

Die Arbeit im Integrationsprojekt erfolgt in Arbeitsgruppen (z. B. IT, Organisation, Personal, Recht, Kommunikation/Marke und ggf. Netze, Erzeugung und Vertrieb). Diese können bei Bedarf durch B E T moderiert und fachlich begleitet werden. Ausgehend von der vereinbarten Projektgrundstruktur werden Ziele für die

Arbeitsgruppen formuliert. Für die erfolgreiche Integration werden zu Projektbeginn Erfolgskennzahlen definiert, um den Projektfortschritt und -erfolg zu messen. Das Projektteam führt die Ergebnisse zusammen und sorgt für eine Abstimmung der Schnittstellen zwischen den Arbeitsgruppen. Für einen Großteil der Fachthemen können die notwendige energiewirtschaftliche und prozessuale Expertise sowie Best-Practice-Ansätze bereitgestellt werden. Daneben liefert B E T Tools und Methoden. Der Projektfortschritt wird zielgruppenspezifisch aufbereitet und nach Bedarf in den Gremien (z. B. Lenkungskreis, Betriebsrat) präsentiert. Durch Maßnahmen zur Entwicklung einer gemeinsamen Unternehmenskultur, bspw. regelmäßig durchgeführten Pulsbefragungen (Link), wird der Veränderungsprozess für alle Interessensgruppen begleitet.

PROJEKTERGEBNISSE

Das Ergebnis einer erfolgreichen Integration ist ein reibungsfreier operativer Betrieb. Die zu Projektbeginn formulierten Erfolgskennzahlen zeigen den Erfüllungsgrad. B E T spiegelt den Grad der erfolgreichen Veränderung in allen Projektphasen und zeigt auf, welche weiteren Maßnahmen für einen erfolgreichen Abschluss der Integration notwendig sind.



Tim Ronkartz
Leiter Kompetenzteam
Unternehmensentwicklung

+49 241 47062-465
tim.ronkartz@bet-energie.de